

## **WIN, Empowering Leadership è un progetto per vincere la sfida della parità di genere e raggiungere nuovi traguardi**

Cara collega,

viviamo in un mondo che si muove in fretta, spinto da una tecnologia che ci mette costantemente di fronte a nuovi scenari, sempre più complessi, accelerando continuamente i bisogni di innovazione e di competenze.

Anche il nostro lavoro è in continuo cambiamento e necessita di aggiornamenti tecnici che affrontiamo con impegno perché siamo persone abituate a studiare e ad aggiornarsi.

Ma quando aspiriamo a centrare bersagli più sfidanti come accompagnare un'azienda in un percorso di sviluppo strategico, sedere in un CdA o in un Collegio dei Revisori, siamo così pronte ad accettare la sfida? Sentiamo che l'arena nella quale dobbiamo muoverci, convincere e influenzare è così naturale e sicura? Oppure iniziano a circolare dubbi, insicurezze, senso di solitudine e conflitti interiori difficili da dipanare e governare?

Affrontare nuove sfide significa, per l'essere umano, coinvolgere nelle decisioni emozioni che talvolta frenano e impediscono di perseguire gli obiettivi. La possibilità di procedere in un percorso che consenta un confronto con persone che hanno già sperimentato errori e successi, diventa importante. Poter realizzare un progetto più o meno ambizioso, contando sulla condivisione con persone che hanno la stessa motivazione e accrescere conoscenze relazionali e manageriali, può essere di grande supporto per raggiungere gli obiettivi. Anche chi ha effettuato un percorso professionale e di vita appagante può desiderare di ampliare il quadro di conoscenze relazionali così importante per stare bene con sé stessi e con gli altri.

Ispirate dalla certezza che le donne capaci di liberare la propria energia possono raggiungere tutti i traguardi che si pongono, abbiamo pensato che servisse uno spazio dove scambiare esperienze e conoscenze in modo sistemico, condiviso e inclusivo. Uno spazio fisico e virtuale dove impiantare progetti che sostengano la professionista non solo come "tecnico" ma soprattutto come "individuo", potenziandone le abilità.

Un individuo che non è fatto solo di SAPERE, che riguarda le conoscenze; ma anche di SAPER FARE che riguarda le capacità e l'esperienza; e soprattutto di SAPER ESSERE che ci porta nella dimensione dell'intelligenza emotiva, delle capacità relazionali, degli atteggiamenti e dei comportamenti e che hanno a che fare con l'identità. In pratica stiamo parlando di quella capacità che consente alle persone di muoversi con autorevolezza in qualsiasi contesto.

Affrontare un percorso professionale richiede la capacità di saper stare con gli altri, di saper comunicare, di saper influenzare, di potenziare i propri punti di forza e di procedere in una condizione di miglioramento continuo in connessione con il mondo esterno, sempre più sfidante.

Per questo nasce il progetto WIN - WOMEN IN NETWORK, Empowering Leadership! Donne capaci di far parte di una rete di potenziamento reciproco, donne esperte che possono fungere da mentor e donne giovani che possono portare nuova energia. Donne capaci di fare squadra per poter immaginare un futuro migliore, anche grazie al loro autorevole contributo.

WIN è un luogo relazionale ibrido, in remoto e in presenza, dove incontrarsi, pensare, apprendere, scambiare esperienze, crescere. Un luogo inclusivo che offre l'opportunità di prepararsi a tutto tondo a nuove sfide frequentando persone che condividono gli stessi valori, seppur con le preziose differenze individuali.



La prima sfida di WIN è quella di portare le professioniste del nostro ordine nei Collegi e nei CdA, senza dimenticare chi vuole fare consulenza apicale. Il contributo di ognuna di noi, facendo rete, può essere essenziale e, a tal fine, è necessario agire su più livelli.

1. Il primo livello è istituzionale. È nostro desiderio redigere una lista di donne interessate a entrare nei luoghi decisionali e favorire il contatto con le aziende che cercano donne abili e competenti. Togliere il velo all'ipocrisia di chi asserisce che *“non si trovano donne per ricoprire ruoli apicali”*.
2. Il secondo livello è di potenziamento delle nostre Soft-Skills, cioè quelle abilità personali che ci contraddistinguono e che ci possono rendere autorevoli e influenti. Siamo certe che creare un network di persone capaci di confrontarsi, contribuire e sostenersi sia importante per vincere sfide personali e di sistema partendo dalla comunicazione efficace, l'abilità che unisce e che ci rende capaci di un management integrativo qualificato. Se la sfida più importante per i professionisti è la realizzazione di sinergie, sia all'interno delle singole professioni che tra i diversi ordini per prepararsi ad un futuro di nuove opportunità che richiede competenze multidisciplinari e abilità relazionali, abbiamo pensato a percorsi e laboratori di Empowerment & Development Skills dedicati a chi vuole raggiungere nuovi traguardi riducendo gli ostacoli frenanti.

WIN è un progetto multi-dimensionale che promuove e incoraggia le donne ad osare nel mondo professionale, favorendo percorsi di empowerment, ampliando il network e costruendo comunità cross-generazionali, verticali e trasversali con il mondo dell'industria, del commercio, della finanza e altro. Ma anche inclusive e così, con piacere, accogliamo i colleghi che desiderano partecipare alle iniziative e collaborare a favore del gender-gap. Per aiutare i partecipanti a potenziare il proprio talento attraverso l'apprendimento, le relazioni dentro e fuori la “community”, partecipando a corsi di aggiornamento innovativi, eventi tematici e interagendo con istituzioni, enti e aziende interessate all'inclusione e al miglioramento continuo.

Per offrirti la concretezza del progetto e raggiungere l'obiettivo del primo livello istituzionale, cioè, definire una lista di professioniste pronte a far parte di ruoli apicali, ti chiediamo di aderire all'iniziativa, comunicando la tua disponibilità a partecipare e i tuoi dati all'Ordine di appartenenza.

Inoltre, per creare una comunità dinamica con proposte di corsi e laboratori di abilità trasversali, competenze tecniche e innovative, ti chiediamo di darci una mano a comprendere i Tuoi interessi e i tuoi bisogni formativi in modo da selezionare gli ambiti per Te più interessanti e utili e costruire il percorso di formazione più idoneo a raggiungere gli obiettivi, rispondendo al seguente questionario entro il **29 febbraio 2024**.

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe\\_R\\_wqvRu915vXB6fYmDmZTEe3xMbTZTyCXztzSQUzK3SMZg/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe_R_wqvRu915vXB6fYmDmZTEe3xMbTZTyCXztzSQUzK3SMZg/viewform?usp=sf_link)

Ti ringraziamo per il tuo tempo e aspettiamo la tua iscrizione a questa iniziativa. Siamo qui per crescere insieme, in una comunità di donne professioniste

Il Progetto WIN è stato sostenuto e condiviso da tutti i Comitati Pari Opportunità della Toscana.

Il Comitato Tecnico e Sviluppo del potenziale è composto da:

Letizia Bocciardi: CEO & Co-founder Healthability Srl – Società Benefit



Background in marketing e management, Psicologia delle organizzazioni, Executive MBA al Politecnico di Milano, Innovation Manager certificata Bureau Veritas e Coach professionista. Con una lunga esperienza manageriale, ha ricoperto incarichi di responsabilità crescente, da Direttore Commerciale e Marketing fino ad assumere il ruolo di Direttore Generale in aziende internazionali leader nel settore dei servizi healthcare. Oggi è AD di una Società Benefit e persegue un approccio di sviluppo sostenibile ad impatto sociale in ambito socio-sanitario. E' esperta di Strategia, Marketing, Innovazione, Governance, Sviluppo del potenziale delle persone e dell'organizzazione, Processi di Cambiamento, Comunicazione strategica, Intelligenza Emotiva e fautrice del pensiero umanistico. Delegato per la Toscana di Manageritalia Executive Professional, insegna soft-skills nell'ambito dei progetti Staltelav, alternanza scuola lavoro dedicato ai giovani delle scuole secondarie di secondo grado e Giotto, rivolto ai giovani laureati. E' Mentor per il supporto formativo alle start-up all'interno del progetto Impresa Campus dell'Università di Firenze.

Maria Grazia Maestrelli: CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA REGIONE TOSCANA



La Consigliera di Parità è una figura istituita a livello nazionale, regionale e provinciale dalla legge 125/91.

La missione della Consigliera di parità è quella di favorire l'occupazione femminile, realizzare l'uguaglianza tra uomo e donna nel lavoro e controllare l'attivazione dei principi di pari opportunità e di non discriminazione sul lavoro.

Alla Consigliera possono rivolgersi tutte le donne che ritengono di aver subito discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella retribuzione, nella possibilità di frequentare corsi di formazione professionale, in quella di fare carriera all'interno dell'azienda e quelle i cui diritti sono stati contrastati in caso di maternità o che sono state licenziate perché donne.

Rita Pelagotti: Dottore Commercialista



Socio fondatore dello Studio PNN Associati. Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti, è stata socia di importanti studi locali e internazionali. Ha ricoperto per tre mandati l'incarico di Consigliere Segretario dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Firenze, ed è stata fondatrice e Presidente del Comitato delle Pari Opportunità dell'ODCEC di Firenze per due mandati, nonché membro del CPO nazionale.

Ha maturato un'importante esperienza professionale nell'ambito della consulenza aziendale e societaria, della riorganizzazione di gruppi e nel passaggio generazionale, acquisendo competenze specifiche in imprese operanti nei settori edile, immobiliare, agricolo, industriale, alberghiero, delle agenzie di viaggio e dei Tour operator. È Consulente Tecnico del Tribunale e Revisore di progetti finanziati dall'Unione Europea.

E' Presidente e Sindaco Revisore di Società private e quotate, ha ricoperto importanti incarichi in Consigli di Amministrazione di società private, pubbliche e banche. Ha rappresentato le professioni quale membro di Giunta di CCIAA Firenze.